



Herceghalom Község
Önkormányzata

	Leadás		Előterjesztés			
	Dátum	Aláírás	Nyílt	Zárt	Egyszerű	Minősített
Előterjesztő: Polgármester			X		X	
Ügyintéző			Bizottsági tárgyalás időpontja			
Pénzügyi előadó						
Jegyző	03.21.		HKB		PTB	
Polgármester	03.21		X			

Meghívott személy: -

Melléklet: Pályázati kiírás.

ELŐTERJESZTÉS

Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. április 04. napján tartandó munkaterv szerinti, nyilvános ülésére

Tárgy: Döntés óvodavezetői pályázat kiírásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Tisztelt Bizottsági Tagok!

A „Herceghalmi Csicsergő Óvoda” vezetőjét – Varga-Tóth Csabát – a Képviselő-testület 101/2013.(VI.04.) számú határozatával 2018. augusztus 15-ig, majd módosító 83/2018.(V.29.) számú határozatával 2018. augusztus 16. napjától 2023. augusztus 15. napjáig az intézmény vezetőjének választotta meg 5 év nevelési évre szólóan, határozott időre.

Varga Tóth-Csaba óvodavezető vezetői megbízása 2023. augusztus 15. napjával lejár.

A magasabb vezető beosztás ellátására, az intézményvezetők megbízására, a pályázati eljárásra, a pályázat benyújtására, valamint a pályázati feltételekre vonatkozó hatályos előírásokat a következő jogszabályok tartalmazzák:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.),
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Vhr.)

A Kjt. 2010. január 1-től hatályos 20/B. §-ának (1)-(4) bekezdései szerint:

„20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

- (3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.
- (4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg..”

A Kjt 20/B. § (1) bekezdésében fent hivatkozott Kjt. 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései szerint:

„20/A. § * (1) * Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) * A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) * olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) * helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a) * a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b) * a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) * A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) * A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) * Jogszábaály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg."

A további hivatkozott (7) és (8) bekezdés a sikertelenül pályázott személy pályázati anyagának további kezelésére vonatkozik, mely jelenleg nem releváns.

„20/A. § (7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat."

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) módosításai több ponton érintik az intézményvezető megbízását, valamint ezekkel párhuzamban szintén hatályba léptek a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendeletbe (Vhr) átkerült előírások, amelyek az intézményvezetői megbízással, pályáztatással kapcsolatosak.

Nevelési-oktatási intézményben az **intézményvezetői megbízás feltétele Nkt. 67.§**

„67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

(1a) *

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)-(6) *

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a

fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízássra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.”

A Vhr. 21. §-a értelmezi a magasabb vezetői megbízást:

A köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül **magasabb vezetői megbízásnak minősül** a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás.

A Vhr. 21/A. §-a értelmében:

„ 21/A. § (1) **Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:**

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.”

A Vhr. új 21/A. § (1) bekezdés a) pontja tehát a korábbiakhoz képest változatlan tartalommal úgy rendelkezik, hogy **a nevelési-oktatási intézmény intézményvezetői feladatainak ellátásával kizárólag az adott intézményben pedagógus-munkakör betöltésére alkalmas végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező pedagógust lehet megbízni, jelen helyzetben óvodapedagógust.**

A b) pont pedig azt rendeli el, hogy **intézményvezetői megbízást kizárólag intézményvezetői szakképzettséggel, azaz pedagógus szakvizsga keretében szerzett, a vezetési ismeretek megszerzését tanúsító intézményvezetői diplomával rendelkező pedagógus számára lehet adni.**

A jogszabály nem határozza meg pontosan, hogy mely szakvizsgák minősülnek intézményvezetői szakképzettségnek, véleményem szerint a közoktatás-vezetői szakvizsgát el lehet fogadni intézményvezetői szakképzettségként. A megkezdett, de be nem fejezett intézményvezetői szakképzettséget az intézményvezetői pályázat elbírálásakor később részletezettek kivételével nem lehet figyelembe venni.

Az intézményvezetői megbízáshoz a korábban megkövetelt öt év szakmai gyakorlattal szemben **már csak legalább négy év pedagógus-munkakörben**, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett **szakmai gyakorlat szükséges** (Vhr. 21/A. § (1) bekezdésének c) pont). A szükséges legalább négy év

szakmai gyakorlatot pedagógus munkakörben vagy óraadói polgári jogviszonyban lehet megszerezni.

A Vhr. 29. § (3) bekezdés a) pontja értelmében **intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.**

Az intézményvezetői **pályázati eljárás lebonyolítással** kapcsolatos részletes szabályokat, valamint a **pályáztató feladatait Vhr. 22. §-a** szabályozza az alábbiak szerint:

„22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

(2) *

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

(6) * ”

A **pályázati felhívás tartalmát a Vhr. 22. § (7) bekezdése** az alábbiak szerint szabályozza:

„(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a **munkahely megjelölését,**

b) a **magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,**

c) a **megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját,** valamint

d) a **beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.**

A **pályázat tartalmára nézve a Vhr 23. § (2) bekezdése** az irányadó, mely szerint

„(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó **szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.**”

A további, a pályázati eljárással kapcsolatos – **pályáztatói és munkáltatói jogkör gyakorlói** - feladatokat a Vhr 23. § alábbi bekezdései határozzák meg:

„23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó **szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.**

.....

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatok a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”

Az intézményvezetői pályázatnak az Oktatási Közlönyben történő megjelentetése már nem kötelező. A pályázattal kapcsolatos határidőket ugyanis a személyügyi központ internetes felületén történő közzétételtől kell számítani, a vezetői pályázatnak a közlönyben történő megjelentetése pedig általában jelentősen meghosszabbítaná a pályázati eljárás lebonyolítását.

Az Nkt. 2019. évi júliusi módosításakor úgy rendelkezett, hogy a 70. § (2) bekezdése j) pontjának hatályon kívül helyezésével 2019. július 26-tól *megszünteti a pályázat kiírójának azt a kötelezettségét, hogy az intézményvezetői pályázatok elbírálását megelőzően beszerezze az intézmény nevelőtestületének a pályázat részét képező vezetési programmal kapcsolatos szakmai véleményét.*

Ugyancsak 2019. július 26-ától hatályon kívül helyezték az Nkt. 83.§ (3) bekezdésének e) pontját, mely előírta, hogy *a fenntartó az intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt köteles beszerezni az intézmény alkalmazotti közösségének, az óvodaszéknek illetve iskolaszéknek, a szülői szervezetnek és az iskolai diákönkormányzatnak a véleményét.*

A fenti törvénymódosítások következményeként **2019. augusztus 9-től nincsenek hatályban a Vhr. 23. §-ának azon bekezdései, amelyek a nevelőtestület korábbi véleményezési jogának gyakorlásával kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazták.**

Az intézményvezetői feladatok ellátása sikertelen pályázati eljárás esetében

Előfordulhat, hogy a beérkezett pályázatok elbírálásakor kiderül, hogy **nincs közöttük érvényes pályázat, mert például egyik pályázó sem rendelkezik befejezett intézményvezetői szakképzettséggel.** Ennek feltételeit korábban az Nkt. határozta meg, de 2019. szeptember 1-jei hatállyal a Vhr tartalmaz erre vonatkozó szabályozást az alábbiak szerint:

Vhr. 21/B. §

„21/B. § Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”

Ha tehát az intézményvezetői megbízásra szóló pályázat sikertelen volt, mert a pályázók egyike sem rendelkezett intézményvezetői szakképesítéssel, akkor **két év határozott** időtartamra intézményvezetői szakképzettség hiányában is megbízható olyan személy az intézmény vezetésével, aki a megbízás többi feltételének megfelel.

További kritérium a megbízandó személlyel szemben, hogy vezetői megbízásakor vállalnia kell az intézményvezetői szakképzettség megszerzését.

Tekintettel arra, hogy a jogszabályban nem szerepel olyan kikötés, hogy a vezetői feladatok ellátásával így megbízandó személynek az intézmény pedagógusának kell lennie, megbízható akár a pályázatot benyújtó külső személy is, aki nem rendelkezik intézményvezetői szakképzettséggel, de vállalja annak megszerzését.

Az is megeshet azonban, hogy a **pályázati felhívásra egyetlen érdeklődő sem nyújtott be pályázati anyagot, sőt előfordulhat olyan eset is, hogy van ugyan alkalmas pályázó, de a fenntartó ennek ellenére sem bízta meg őt az intézményvezetői feladatok ellátásával.** Ez esetben a Vhr. 24. § (1) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni az alábbiak szerint:

Vhr. 24. § (1)

„24. § (1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.”

Ha tehát azért volt sikertelen a pályázati eljárás, mert nem volt pályázó vagy a pályázók egyike sem kapott megbízást a fenntartótól az intézmény vezetésére, akkor legfőbb egyéves határozott időtartamra szóló megbízás adható olyan személy számára, aki rendelkezik a vezetői megbízáshoz szükséges feltételekkel, így az intézményvezetői szakvizsgával is. Ez esetben természetesen olyan személy is szóba jöhet, aki nem is nyújtott be pályázatot, de nyilatkozatban vállalja az egy éves határozott időtartamú intézményvezetői megbízást.

Előfordulhat, hogy az **adott intézményben nincs ilyen személy**, mert például senki nem rendelkezik intézményvezetői szakvizsgával, vagy nem vállalja azt. Ilyen esetben az intézményvezetői feladatokat az **SzMSZ-ben** meghatározottak szerint kell ellátni. Ilyenkor természetesen nem lehet kritérium az illetővel szemben az intézményvezetői szakvizsga követelménye.

Az Óvoda hatályos SZMSZ-ének 7. pontja az alábbiak szerint szabályozza a **helyettesítés** rendjét:

„7. Az intézmény helyettesítési rendje

Az intézményvezetőt, távolléte esetén a intézményvezető-helyettes képviseli.

Mindkettőjük távolléte esetén a megbízott rangidős óvodapedagógus felel az óvoda működéséért.

.....

A helyettesítés rendjét a jelen SZMSZ II. részre tartalmazza a vezető munkakörökre, míg más munkakörök esetében a részletes helyettesítés rendjét a munkaköri leírások tartalmazzák.

.....

II. melléklet 4. Az intézményvezető vagy intézményvető- helyettes akadályoztatása esetére a helyettesítés rendje

Az intézmény – a nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VII. 31.) EMMI rendelet 4. § (1) bekezdés f9 pontja alapján –a Szervezeti és Működési Szabályzatban szabályozni, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 131.) Kormányrendelet 13. §(5) bekezdés figyelembevételével a szervezeti és működési szabályzatban szabályozni köteles az intézményvezető vagy intézményvezető-helyettes akadályoztatása esetére a helyettesítés rendjére, valamint az ehhez kapcsolódó felelősségi szabályokra vonatkozó rendelkezéseket.

Az óvodavezető az alábbiak szerint köteles gondoskodni arról, hogy ő, vagy helyettesének akadályoztatása esetén a:

-vezetői,

-vezetői- helyettesi

feladatokat ellássák.

Ha egyértelművé válik, hogy

a) az óvoda vezetője a szükséges vezetői intézkedéseket akadályoztatása (pl.: betegsége, egyéb távolléte stb.) miatt nem tudta megtenni, a vezetői feladatokat az intézményvezető-helyettesnek kell ellátnia;

b) az intézményvezető helyettese a szükséges, vezető- helyettes feladatkörébe tartozó teendőket akadályoztatása (pl.: betegség, egyéb távolléte stb.) miatt nem tudta, nem tudja ellátni, az intézményvezető helyettesi feladatokat a rangidős, megbízott munkavállalónak kell ellátnia.

A vezető, illetve a vezető-helyettes helyettesítésére vonatkozó további előírások:

- a helyettesek csak a napi, a zökkenőmentes működés biztosítására vonatkozó intézkedéseket, döntéseket hozhatják meg a vezető, vezető- helyettes helyett,
- a helyettes csak olyan ügyekben járhat el, melyek gyors intézkedést igényelnek, halaszthatatlanok, s amelyeknek a helyettesítés során történő ellátásra a munkaköri leírásában felhatalmazást kapott,
- a helyettesítés során a helyettes a jogszabály, illetve az intézmény belső szabályzataiban, rendelkezéseiben kizárólag a vezető jogkörébe utalt ügyekben nem dönthet.

A helyettesítéshez kapcsolódó felelősségi szabályok

A helyettesek a helyettesített személlyel, megegyező felelősséggel tartoznak a helyettesítés keretében végzett feladatukért, tevékenységükért. A konkrét felelősségi szabályokat, illetve az esetleges eltéréseket a munkaköri leírásoknak, vagy a helyettesítésre vonatkozó belső utasításnak kell tartalmaznia."

A pályázati felhívás megjelenésének időbeni átfutása, továbbá a pályázati eljárás lefolytatásának időigényessége indokolja a pályázati felhívás mielőbbi közzétételét.

Kérem, hogy a kiírás tartalmával összefüggő döntéseket a pályázati felhívás közzététele érdekében szíveskedjenek meghozni.

Javaslom, hogy a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint létrehozandó bizottság feladatával - a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg - a Képviselő-testület a Humán és Környezetvédelmi Bizottságot bízta meg.

1.) Határozati javaslat:

Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2023.(IV.....) számú határozata:

1.) Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános pályázatot ír ki a

Herceghalmi Csicsergő Óvoda
2053 Herceghalom, Gesztenyés út 1.
Telephely: 2053 Herceghalom, Thallóczy Lajos u. 24.

magasabb vezetői - óvodavezető - beosztásának betöltésére a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételével.

2.) Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt, hogy a felhívás közzétételéről a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (személyügyi központ) internetes oldalán, az önkormányzat internetes oldalán, a Herceghalmi Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján gondoskodik.

Felelős: 1. pontra: Csizmadia Zsuzsanna polgármester.

2. pontra: dr. Szelenczy Gabriella jegyző.

Határidő: azonnal.

2.) Határozati javaslat:

**Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2023.(IV.....) számú határozata:**

Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Humán és Környezetvédelmi Bizottságot, hogy a Herceghalmi Csicsergő Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztására közzétett pályázati felhívásra pályázatot benyújtók meghallgatására és a pályázatok véleményezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (6) bekezdésének előírása szerint létrehozandó bizottságként járjon el.

Határidő a bizottság írásbeli véleményének polgármesterhez történő benyújtására: 2023. június 02.

Felelős: a Humán és Környezetvédelmi Bizottság elnöke.

Herceghalom, 2023. március 21.

Csizmadia Zsuzsanna sk.
polgármester

HERCEGHALOMI POLGÁRMESTERI HIVATAL
2053 Herceghalom, Gesztenyés út 13.
Tel.: 23/530 560 e-mail: polgarmester@herceghalom.hu

Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet
„Herceghalmi Csicsergő Óvoda”
óvodavezető (magasabb vezető)
munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2023. augusztus 16-tól 2028. augusztus 15-ig szól.

A munkavégzés helye:

Pest megye, 2053. Herceghalom, Gesztenyés út 1.

Telephely: Pest megye 2053 Herceghalom, Thallóczy Lajos u. 24.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A nemzeti köznevelésről szóló 2010. évi CXC. törvény 69. § (1)-(3) bekezdésében meghatározott köznevelési intézményvezetői feladatkör és az intézményben óvodapedagógusi feladatok ellátása. Az intézmény teljeskörű pedagógiai szakmai vezetése, az intézmény törvényes működésének biztosítása a hatályos jogszabályi rendelkezések és az intézmény alapító okirata szerint. Költségvetési szerv vezetőjeként felel az intézmény tevékenységeinek jogszabályban, költségvetésben foglaltaknak megfelelő ellátásáért, az intézmény gazdaságos és hatékony működéséért és gazdálkodásáért, valamint belső kontrollrendszeréért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdés f) pontja alapján megállapított vezetői pótlék, a 16. § (11) bekezdés szerinti szakmai ágazati pótlék, Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. évi költségvetése szerint a fenntartó által garantált illetménykiegészítés, valamint bruttó 200.000.-Ft éves cafetéria az irányadók.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú képesítés, pedagógus szakképzettség,
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt (közalkalmazotti jogviszony esetén),
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve letelepedett státusz,
- pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább négy év óvodapedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben óvodapedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A pályázat elbírásánál előnyt jelent:

- óvodapedagógus munkakörben – legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- végzettség és szakképzettség igazolása,
- szakmai gyakorlat igazolása,
- vezetői program és helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy az eljárásban részt vevők megismerhetik a pályázó anyagát,
- nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó kéri-e a pályázatot elbíráló testületi ülésen zár ülés tartását,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, vagy a megkérését tanúsító igazolás.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2023. augusztus 16. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. május 15. 18,00 óra

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Csizmadia Zsuzsanna polgármester nyújt, a 23/530-560 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének címére történő megküldésével (205 Herceghalom, Gesztenyés út 13.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: HER/831/2023., valamint a munkakör megnevezését: óvodavezető.
- Személyesen: Polgármesteri Hivatal Pest megye, 2053 Herceghalom, Gesztenyés út 13.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatról Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt a 2023. június 06-i ülésén. Az érvényes pályázót a Képviselő-testület Humán és Környezetvédelmi Bizottsága a 2023. június 01-i ülésén, a Képviselő-testület a 2023. június 06-i ülésén személyesen is meghallgatja. A pályázat kiírója fenntartja a jogát annak, hogy a pályázatot eredménytelenné nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023. júniusi képviselő-testületi ülés.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Herceghalomi Polgármesteri Hivatal hirdetőtáblája – 2023. április 05.
- Herceghalomi Polgármesteri Hivatal honlapja – 2023. április 05.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete szükség esetén önkormányzati érdekből lakást biztosít.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.herceghalom.hu honlapon szerethet.



KIVONAT

amely készült Herceghalom Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. május 29. napján, a Polgármesteri Hivatalban megtartott nyilvános és zárt ülésén.

**Herceghalom Község Önkormányzata Képviselő-testületének
83/2018.(V.29.)számú határozata:**

Herceghalom Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
a Herceghalomi Csicsergő Óvoda vezetőjének
Varga-Tóth Csabát választja meg 2018. augusztus 16-i hatállyal.
(2018. augusztus 16. napjától 2023. augusztus 15. napjáig)

Felhatalmazza Erdősi László polgármestert
az 5 év időtartamú vezetői megbízás aláírására.

Felelős: Erdősi László polgármester.

Határidő: 2018. augusztus 16.

Erdősi László sk.
polgármester

dr. Kovács Judit sk.
jegyző

A kivonat hiteles!

Ferenczi Ágnes
polgármesteri referens